

# A Jornada do Estágio no Brasil

O MAIOR RAIO-X DA EXPERIÊNCIA DE ESTAGIAR NO PAÍS

A TESE, EM UMA FRASE

*O estágio brasileiro acolhe bem, projeta mal e quebra previsivelmente aos 60 dias — talento que vai embora satisfeito.*

4.991

estagiários ouvidos em todo o Brasil

7

momentos da jornada (30 dias a 24 meses)

+5

NPS geral · 36% promotores / 31% detratores

~6%

dos 20,1 mi de aptos conseguem uma vaga

TRÊS ACHADOS QUE MERECEM PAUTA

## 1 O penhasco dos 60 dias

O jovem entra encantado e desaba rápido. O NPS começa em **+10 aos 30 dias**, despenca para **-2 aos 60 dias** — o ponto de maior risco de evasão silenciosa — e só depois se recupera até **+8**. É quando a promessa do recrutamento encontra a rotina. E é previsível.



Curva de NPS ao longo da jornada.

O vale dos 60 dias se repete nas quatro dimensões medidas — é da jornada, não de uma área.

## 2 Satisfação sem lealdade

A experiência é avaliada como positiva (**65%**), mas não vira intenção de ficar. Os dois pontos mais fracos do estudo são justamente os que a Geração Z mais cobra: **feedback que ajuda a melhorar (63%)** e **visibilidade de futuro (62%)** — o item mais frágil de todos. Resultado: o estágio forma, mas não projeta.

## 3 O paradoxo do funil

O estágio é a principal porta de entrada formal do país — e uma porta estreita. De **20,1 milhões** de jovens aptos, só **~6%** conseguem vaga; **40% a 60%** são efetivados. O sistema converte 4 a 6 em cada 10, mas **não comunica esse futuro** a quem está dentro. A correção é barata: é processo, não orçamento.

## 4 O teto não é inevitável — há quem opere em outro patamar

Enquanto a média do país trava na zona de atenção, algumas empresas já entregam experiência de excelência. O caso mais sólido é a **Edenred**: com 61 respondentes — base robusta o bastante para citar —, alcança saldo líquido de **+86,8%** e NPS de **+96,7**, com apenas 1,1% de insatisfeitos. A prova de que o platô não é destino: é escolha de gestão.

+86,8%

saldo líquido (vs. +26,2% média privadas)

96,8%

favorabilidade

+96,7

NPS

61

respondentes

EXCLUSIVO · SOB EMBARGO A COMBINAR

Kiko Campos — Cultura & Liderança

Estudo independente · Junho de 2026  
Recortes por instituição e setor disponíveis sob consulta  
kiko.campos@gmail.com